



Ε.ΠΑΙΡΗΣ

ΑΒΕΕ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΗΣ

«Ε. ΠΑΪΡΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ»

Αριθ. Γ.Ε.ΜΗ. 121724607000

ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 01.01.2019 – 31.12.2019

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η παρούσα έκθεση αποδοχών [εφεξής η «**Έκθεση Αποδοχών**»] έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 Ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας «**Ε. ΠΑΪΡΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ**» [εφεξής η «**Εταιρία**»], για την εταιρική χρήση του έτους 2019, ήτοι από 01.01.2019 έως 31.12.2019, που ρυθμίζονται από και έχουν καταβληθεί σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρίας, που εγκρίθηκε την 20.12.2019 από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας [εφεξής η «**Πολιτική Αποδοχών**»] και η οποία είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρίας στον παρακάτω σύνδεσμο:

http://pairis.gr/Media/Default/%CE%95%CF%84%CE%B1%CE%B9%CF%81%CE%B9%CE%BA%CE%AD%CF%82%20%CE%91%CE%BD%CE%B1%CE%BA%CE%BF%CE%B9%CE%BD%CF%8E%CF%83%CE%B5%CE%B9%CF%82/2019/%CE%A0%CE%9F%CE%9B%CE%99%CE%A4%CE%99%CE%9A%CE%97_%CE%91%CE%A0%CE%9F%CE%94%CE%9F%CE%A7%CE%A9%CE%9D_2019.pdf

Παρά το γεγονός ότι η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε στο τέλος της εταιρικής χρήσης αναφοράς της παρούσας, λόγω του ότι η Εταιρία στην Πολιτική Αποδοχών αποτύπωσε τις πρακτικές της ως προς τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου και των διευθυντικών της στελεχών, τις οποίες ακολουθούσε ήδη από την έναρξη της εταιρικής χρήσης αναφοράς, στην παρούσα έκθεση έχουν συμπεριληφθεί οι αποδοχές των ως άνω προσώπων για ολόκληρη τη χρήση του έτους 2019.

Ακόμη, με σχετική πρόβλεψη του καταστατικού της Εταιρίας, στο πλαίσιο της διακριτικής ευχέρειας που παρέχει το άρθρο 110 Ν. 4548/2018, έγινε οικειοθελής επέκταση της εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και σε ανώτατα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη της Εταιρίας [εφεξής τα «**Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη**»], πέραν των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, δεδομένου ότι και τα πρόσωπα αυτά συμβάλλουν στην ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρίας και στη



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΑΒΕΕ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ



βιωσιμότητά της. Σε σχέση με τις αποδοχές των προσώπων αυτών, στην παρούσα Έκθεση Αποδοχών δίδεται μία ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών τους κατά το οικονομικό έτος 2019 και επεξηγείται ο τρόπος με τον οποίο αυτές συμμορφώνονται με την Πολιτική Αποδοχών.

A. Γενικές Αρχές Πολιτικής Αποδοχών

Όλες οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την κείμενη νομοθεσία. Ειδικότερα, αν και σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών υπάρχει δυνατότητα της Εταιρίας να χορηγήσει στα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου και στα Ανώτατα Διευθυντικά της Στελέχη τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές αποδοχές, εντούτοις, η Εταιρία για τη χρήση του έτους 2019, δεν χορήγησε κανενός είδους μεταβλητών αποδοχών στα ως άνω πρόσωπα, με αποτέλεσμα το σύνολο των αποδοχών τους να αποτελείται από σταθερές αποδοχές, καθώς και από ένα πολύ μικρό ποσοστό λοιπών παροχών για τα δύο εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως παρουσιάζεται παρακάτω. Συνεπώς, παρά την ύπαρξη προβλέψεων στην Πολιτική Αποδοχών για τη δυνατότητα της Εταιρίας περί ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, στην περίπτωση που αυτή αποφασίσει τη χορήγησή τους, στην παρούσα δε μπορούν να παρασχεθούν σχετικές πληροφορίες, λόγω ακριβώς της μη χορήγηση μεταβλητών αποδοχών σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη κατά τη χρήση του έτους 2019. Ομοίως, αμοιβές με την μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης και άλλων επιδομάτων δεν χορηγήθηκαν. Επίσης, κατά την κλειόμενη εταιρική χρήση δεν χορηγήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μεταξύ των αμοιβών που χορηγούνται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη περιλαμβάνονται και λοιπές παροχές, όπως η παροχή εταιρικού οχήματος, και κινητού τηλεφώνου, ενώ δεν περιλαμβάνονται προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές.

Οι σταθερές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών αποτελούν το σύνολο των αποδοχών τους, και είναι ανταγωνιστικές και ανάλογες των ικανοτήτων, δεξιοτήτων και εμπειριών που χρειάζεται η Εταιρία.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΑΒΕΕ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ



Β. Επιτροπή Αποδοχών

Η Εταιρία έχει συστήσει Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφίων [εφεξής η «**Επιτροπή Αποδοχών**»], η οποία αποτελείται από δύο μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ένα εκ των οποίων είναι ανεξάρτητο υπό την έννοια των διατάξεων του άρθρου 4 Ν. 3016/2002. Συγκεκριμένα, τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών είναι: ο κύριος Παναγιώτης Ζωγράφος του Δημητρίου, Πρόεδρος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου) και η κυρία Δωρίς Παΐρη του Δημητρίου, Μέλος (μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου).

Στα καθήκοντα της Επιτροπής Αποδοχών συμπεριλαμβάνονται ιδίως ο έλεγχος, η επανεξέταση και η επικαιροποίηση ανά τακτά χρονικά διαστήματα των διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης των αποδοχών, ώστε να ευθυγραμμίζονται τόσο με τους επιχειρηματικούς στόχους όσο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2019, η Επιτροπή Αμοιβών συνήλθε μία (1) φορά σε συνεδρίαση.

Γ. Διάρθρωση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών και ειδικότερα κατά την εταιρική χρήση του έτους 2019, έχει ως εξής:

1. Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω, παρά τη δυνατότητα της Εταιρίας, βάσει της Πολιτικής Αποδοχών, να χορηγεί στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου μεταβλητές αποδοχές, κατά τη διάρκεια τη χρήσης 2019, χορήγησε μόνο σταθερές αποδοχές στα πρόσωπα αυτά.

Ειδικότερα, οι σταθερές μηνιαίες αμοιβές των δύο εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προέρχονται από σύμβαση παροχής υπηρεσιών μεταξύ αυτών και της Εταιρίας και ανέρχονται στο ποσό των 84.000 ευρώ ετησίως για τον κ. Ιωάννη Παΐρη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και στο ποσό των 84.000 ευρώ ετησίως για τον κ. Εμμανουήλ Παΐρη, Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρίας.

Οι αμοιβές τους συνδέονται άμεσα και είναι ανάλογες με τη βαρύτητα της θέσης τους στην αγορά εργασίας, την πραγματική εργασία τους στην Εταιρία, τις λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης που καλύπτουν, τον συντονισμό των επιμέρους διευθύνσεων της Εταιρίας, τα προσόντα τους, την εμπειρία



Ε.Π.Α.Ι.Ρ.Η.Σ

ABEE

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ



τους, το μορφωτικό και ακαδημαϊκό τους επίπεδο, την ευθύνη, τη διοικητική, οργανωτική και διευθυντική τους ικανότητα και την αποδεδειγμένη συνεισφορά τους στην Εταιρία.

Δεδομένου ότι τα μόνα δύο εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατέχουν παράλληλα και διευθυντικές θέσεις στην Εταιρία, και συγκεκριμένα ο κ. Ιωάννης Παίρης έχει τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και ο κ. Εμμανουήλ Παίρης τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρίας, δεν έλαβαν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση του 2019, καθώς η εν λόγω δραστηριότητα περιλαμβάνεται στα ευρύτερα καθήκοντά τους και η αμοιβή τους για τις γενικότερες υπηρεσίες τους προς την Εταιρία απορροφά και την όποια αμοιβή τους για την εν λόγω συμμετοχή.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες μεικτές αποδοχές τους, προεγκρίνονται πάντα από την τακτική Γενική Συνέλευση και οι καταβληθείσες σε κάθε χρήση αμοιβές τους και αποζημιώσεις εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Οι συνολικές ετήσιες μεικτές αμοιβές τους στη χρήση 2019, όπως αυτές προεγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας, ανήλθαν αθροιστικά σε 168.000 ευρώ.

2. Μη εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών διαμορφώθηκαν, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών και την κείμενη νομοθεσία, με βάση το χρόνο που διαθέτουν για τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και τη συμμετοχή τους στις επιτροπές αυτού. Έτσι, ως προς τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και το χρόνο που αυτά αφιερώνουν στις συνεδριάσεις του, καθώς και στην εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται σε σχέση με τη διεξαγωγή των εν λόγω συνεδριάσεων, λαμβάνουν σταθερή ετήσια αμοιβή.

Οι ετήσιες μεικτές αμοιβές τους στη χρήση 2019, για τη συμμετοχή τους αφενός στο Διοικητικό Συμβούλιο και αφετέρου στην Επιτροπή Αποδοχών και την Επιτροπή Ελέγχου, για όσους προφανώς συμμετέχουν σε αυτές, στο πλαίσιο των προεγκρίσεων της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του 2019, ανήλθαν σε 84.000 ευρώ.

Ειδικότερα, για την χρήση του 2019 τις παραπάνω προεγκριθείσες αμοιβές έλαβε μόνο το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου η κυρία Δωρίς Παίρη.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2019 τα μη εκτελεστικά μέλη δεν έλαβαν επιπλέον ποσό για τυχόν πρόσθετες ευθύνες τους, όπως λ.χ. η προεδρία και η συμμετοχή στην επιτροπή Ελέγχου, στην Επιτροπή



αποδοχών και σε έκτακτες επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, λόγω της μη συνδρομής τέτοιας περίπτωσης.

3. Αποδοχές Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη έλαβαν κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2019 αποκλειστικά σταθερές αποδοχές. Οι αποδοχές αυτές είναι ανταγωνιστικές με σκοπό την προσέλκυση και διατήρηση των προσώπων που διαθέτουν τα χαρακτηριστικά (δεξιότητες, εμπειρία, συμπεριφορές) που χρειάζεται η Εταιρία. Οι συνυπολογιζόμενες συνιστώσες κατά τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών ήταν εκείνες που ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών και συγκεκριμένα το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η προηγούμενη εμπειρία, το εύρος ευθύνης της θέσης εργασίας, η δυναμική και οι προοπτικές εξέλιξης, η βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας και η αμοιβή που ισχύει για τα στελέχη που κάνουν την ίδια δουλειά στο ίδιο ή συναφές αντικείμενο, οι αρμοδιότητες και λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης, η ισορροπία των μισθών εντός της Εταιρίας σε σχέση με τους εργαζομένους αυτής, η ανάγκη για προσέλκυση και παραμονή των προσώπων με δεξιότητες και επαγγελματικές ικανότητες στην Εταιρία, το κλίμα που επικρατεί στην ελληνική αγορά και οικονομία, δεδομένα που προκύπτουν από την εργατική νομοθεσία (Σ.Σ.Ε. κ.α.), καθώς και ειδικοί όροι ατομικής σύμβασης εργασίας.

Τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρίας είναι τα πρόσωπα που κατελάμβαναν κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσης του έτους 2019 τις παρακάτω θέσεις:

- Διευθυντής Εργοστασίου,
- Διευθυντής Παραγωγής,
- Υπεύθυνος Αποθήκης,
- Υπεύθυνος Πωλήσεων,
- Υπεύθυνος Λογιστηρίου.

Οι μεικτές σταθερές αποδοχές των προσώπων αυτών ανήλθαν για τη χρήση του 2019 στο ποσό των 252.978 ευρώ.

4. Λοιπές παροχές

Πέραν των ανωτέρω, στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της, η Εταιρία παρείχε κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2019 εταιρικό αυτοκίνητο με όλες τις συναφείς καλύψεις του και εταιρική σύνδεση κινητού τηλεφώνου.

Οι συνολικές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη για την χρήση 2019, που αφορούν στη διάθεση εταιρικού αυτοκινήτου και εταιρικής σύνδεσης, αποτιμήθηκαν σε 8.178 ευρώ.

Δ. Σύνολο Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στη χρήση του έτους 2019

Η ανάλυση των επιμέρους ετησίων μεικτών αποδοχών και παροχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρίας για την κλειόμενη χρήση 2019, έχουν ως εξής:

| Χρήση 2019 | Σταθερές Αποδοχές (€) | % | Μεταβλητές Αποδοχές (€) | % | Λοιπές Παροχές (€) | % | Σύνολο (€) |
|--|-----------------------------|-----------|-------------------------------|----------|--------------------------|----------|------------------|
| Ιωάννης Παΐρης | 84.000 | 94 | 0 | 0 | 5.704 | 6 | 89.704 |
| Εμμανουήλ Παΐρης | 84.000 | 99 | 0 | 0 | 628 | 1 | 84.628 |
| Δωρίς Παΐρη | 84.000 | 100 | 0 | 0 | 319 | 0 | 84.319 |
| Αποστολίδης Θεοδόσιος | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Παναγιώτης Ζωγράφος | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Σύνολο Αμοιβών ΔΣ | 252.0000 | 97 | 0 | 0 | 6.651 | 3 | 258.651 |
| Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη | 252.978 | 99 | 0 | 0 | 1.527 | 3 | 254.505 |
| Εργατοϋπαλληλικό προσωπικό πλήρους απασχόλησης | 2.636.293 | 100 | 0 | 0 | 2.986 | 1 | 2.639.279 |
| Γενικό Σύνολο | 3.141.271 | | 0 | 0 | 11.164 | 0 | 3.152.435 |

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα είναι μεικτές. Οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.



Ε.Π.Α.Ι.Ρ.Η.Σ

ΑΒΕΕ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ



Οι αποδοχές τόσο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και των υπολοίπων, καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό των δικαιούχων μέσω της υπηρεσίας μισθοδοσίας της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω καταβληθέντα ποσά στη χρήση 2019, τα ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρίας, διαμορφώνονται ως εξής:

| Χρήση 2019 | Σταθερές Αποδοχές % | Μεταβλητές Αποδοχές % | Λοιπές Παροχές % | Σύνολο % |
|--|---------------------|-----------------------|------------------|----------|
| Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου | 97 | 0 | 3 | 100 |
| Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη | 99 | 0 | 1 | 100 |
| Εργατοϋπαλληλικό προσωπικό πλήρους απασχόλησης | 100 | 0 | 0 | 100 |

Ε. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της απόδοσης της Εταιρίας

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρίας (καθαρά κέρδη προ φόρων) και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

**Ε.Π.ΑΙΡΗΣ**

ΑΒΕΕ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ



| Μεταβολές ανά χρήση | Οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας & Ποσοστό % επί του συνόλου των αποδοχών ανά χρήση | | | | | 2016 - 2015 (%) | 2017 - 2016 (%) | 2018 - 2017 (%) | 2019 - 2018 (%) |
|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2015 (€) | 2016 (€) | 2017 (€) | 2018 (€) | 2019 (€) | | | | |
| Καθαρά κέρδη προ φόρων | (1 173.365) | 102.285 | (1.626.831) | 94.980 | (95.331) | 108,72 | (1.690,49) | 105,84 | (200,37) |
| Καθαρά κέρδη μετά φόρων | (1.205.329) | 134.471 | (1.294.297) | 43.148 | (156.056) | 112,24 | (1.065,51) | 103,65 | (461,76) |
| Αποδοχές ΔΣ | 258.000 | 252.000 | 252.000 | 252.000 | 252.000 | (2,33) | 0 | 0 | 0 |
| Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός στελεχών) | 20.245 | 18.392 | 21.296 | 16.914 | 18.190 | (9,16) | 15,79 | (20,58) | 7,54 |

Τα οικονομικά στοιχεία για τις χρήσεις 2015 έως 2019, που περιλαμβάνονται στον ως άνω πίνακα, προκύπτουν από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις των αντίστοιχων χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρίας.



Ε.Π.ΑΪΡΗΣ

ΑΒΕΕ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ



ΣΤ. Αποδοχές από εταιρία που ανήκει στον ίδιο όμιλο

Η Εταιρία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικής της εταιρίας με την επωνυμία «ΕΡΨΗ ΕΛΛΑΣ ΠΛΑΣΤΙΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Κατά τη χρήση 2019 τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κ.κ. Ιωάννης Παΐρης και Εμμανουήλ Παΐρης, καθώς και το μη εκτελεστικό μέλος κ. Δωρίς Παΐρη, τα οποία συμμετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο της ως άνω θυγατρικής εταιρίας, δεν έχουν λάβει αποδοχές από αυτήν.

Ζ. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας μέχρι την 31.12.2019 και δεν έχουν ασκηθεί δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.

Η. Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν συντρέχει εν προκειμένω τέτοια περίπτωση, λόγω της μη χορήγησης μεταβλητών αποδοχών τόσο στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και στα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη.

Θ. Πληροφορίες για τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Η Εταιρία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου και των Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών για τη χρήση του 2019, δεν έχει παρεκκλίνει από την Πολιτική Αποδοχών και συμμορφώνεται πλήρως με αυτήν.

Ασπρόπουρος, 27/06/2020

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ